

Birigui, 19 de Dezembro de 2019.

OFÍCIO Nº: 318/2019

CONTRATANTE **PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI**
CONTRATO DE GESTÃO: 7782/2017
PROJETO: **ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA - ESF**
EXERCÍCIO: **2019**

CÓPIA

PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL – Novembro / 2019

A **IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI**, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob nº 45.383.106/0001-50 em cumprimento ao estabelecido no Contrato de Gestão nº 7782/2018, firmado entre o município de Birigui, com o compromisso entre as partes para supervisão/acompanhamento/regulação e execução de serviços no programa **ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA (ESF)**, nas unidades básicas de saúde, com a implementação **SAÚDE DA MULHER** diurno, inscrita no CNPJ nº 45.383.106/0003-11, vem respeitosamente encaminhar a Prestação de Contas Assistencial.

Relatório Assistencial 35 laudas, as quais atestamos sob pena da Lei, a autenticidade dos documentos e suas cópias.

No ensejo, reitero votos de estima e considerações.

Atenciosamente

Gabriela de Castro Pereira

Gabriela de Castro Pereira
Coordenadora de Projeto

Excelentíssima Senhora,

Marian Fatima Nakad

Secretária Municipal de Saúde de Birigui

Cláudio Castelão Lopes

Cláudio Castelão Lopes
Diretor Presidente
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
SETOR DE PROTOCOLO - URPRO.

Processo nº 27693/2019 CAI/22/1593

Assunto: *Prestação de contas*

Data: *23/12/2019*

Usuário: *Brucido Junior*

RELATÓRIO ASSISTENCIAL

NOVEMBRO/2019

CONTRATO DE GESTÃO: 7782/2017

ESTRATÉGIA DA FAMÍLIA – ESF

Birigui/SP

SUMÁRIO

SUMÁRIO	1
1 – INTRODUÇÃO	3
2 – QUADRO DE LOCALIZAÇÃO DAS EQUIPES ESF	3
3 – RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS PREVISTOS E CONTRATADOS	4
4 – PROFISSIONAIS ESF CADASTRADOS POR UNIDADE	4
4.1 – MÉDICOS ESF	4
4.2 – ENFERMEIROS ESF	5
4.3 – TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF	6
5 – PROFISSIONAIS EFETIVOS CADASTRADOS POR UNIDADE	6
6 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA ESF	7
6.1 – PREVISTOS, CONTRATADOS E EFETIVOS NA SAÚDE DA MULHER	7
6.2 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA SAÚDE DA MULHER	7
7 – RELATÓRIO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO – SAU	8
7.1 – UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE	8
7.2 – AMBULATÓRIO DE SAÚDE DA MULHER	9
8 – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA	10
9 – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO (SESMT)	10
10 – METAS QUANTITATIVAS	10
10.1 – PRODUÇÃO DOS MÉDICOS	10
10.2 – PRODUÇÃO DOS ENFERMEIROS ESF	11
10.3 – PRODUÇÃO DOS TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF	11
11 – PARÂMETROS DE PRODUÇÃO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PROGRAMA DA ESF - CONFORME O ITEM 10.3 – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO	11
12 – ATENDIMENTOS POR UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE	12
12.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS ESF	12
12.2 – PROFISSIONAIS MÉDICOS GO EFETIVOS	13
12.3 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS ESF	13
12.4 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS EFETIVOS	14
12.5 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM ESF	14
12.6 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM EFETIVOS	15

12.7 – PROFISSIONAIS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE	15
13 – IMPLEMENTAÇÃO DA SAÚDE DA MULHER DIURNO	16
13.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS	16
13.2 – ATENDIMENTO MÉDICO	16
13.3 – ATENDIMENTO DE ENFERMAGEM	16
14 – EDUCAÇÃO PERMANENTE	17
15 – CONCLUSÃO FINAL	17
16 – ANEXOS	18
16.1 – PROFISSIONAIS CADASTRADOS NOS ESTABELECIMENTOS	19
16.2 – ESCALA DE PROFISSIONAIS	21
16.3 – DOCUMENTOS TRAMITADOS	27
16.4 – GALERIA DE FOTOS	30

1 – INTRODUÇÃO

Este relatório é um instrumento de acompanhamento, e tem por objetivo orientar a execução e prestação de contas das metas de produção assistencial do Contrato de Gestão nº7782/2017 celebrados entre PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE e IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI.

A Irmandade da Santa Casa de Misericórdia em cumprimento ao item 10.1 – PRODUTIVIDADE do Contrato de Gestão contida no Plano de Trabalho do contrato a cima citado, apresenta os resultados obtidos, visando sempre à qualidade dos serviços prestados.

2 – QUADRO DE LOCALIZAÇÃO DAS EQUIPES ESF

UBS	Nº Equipes
CIDADE JARDIM - UBS I	03 Equipes
TOSELAR - UBS II	02 Equipes
ISABEL MARIN - UBS III	02 Equipes
COSTA RICA - UBS IV	02 Equipes
SANTO ANTÔNIO - UBS V	01 Equipe
TIJUCA - UBS VI	04 Equipes
SÃO VICENTE - UBS VII	01 Equipe
JANDAIA - UBS VIII	01 Equipe
JOÃO CREVELARO - UBS IX	03 Equipes
COLINAS - UBS X	01 Equipe

3 – RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS PREVISTOS E CONTRATADOS

Categoria Prevista no Plano	Quantidade Prevista	Quantidade Contratada	Vínculo Empregatício	Carga Horária
Médicos ESF *	14	15	CLT	40/semanais
Enfermeiros ESF	20	20	CLT	40/semanais
Técnicos de Enfermagem ESF **	20	19	CLT	40/semanais
Recepcionista	01	01	CLT	40/semanais
Coordenador	02	02	CLT	40/semanais
Supervisor ***	01	00	CLT	40/semanais
Aux. Administrativo	01	01	CLT	40/semanais
Total	59	58	-	-

* Uma médica afastada por tempo indeterminado.

** Em processo de contratação.

*** OS providenciando a contratação.

4 – PROFISSIONAIS ESF CADASTRADOS POR UNIDADE

4.1 – MÉDICOS ESF

PROFISSIONAL: MÉDICO	UBS	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Tatyane Fernandes Moretti	UBS 1	Efetivo	40 / Semanais
Clewis Henri Munhoz	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Aline Mitidieri Simões	UBS 1	Efetivo	40 / Semanais
Andrelly Souza Deliborio	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Luiz Augusto Beltran Paludetto	UBS 2	Efetivo	40 / Semanais
Victória Montecinos Maciel Rodrigues	UBS 3	Efetivo	40 / Semanais
Marina Ramos Genaro Pupio	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Tania Pessuti de Andrade Boliani	UBS 4	Efetivo	40 / Semanais
Christiane Fernandes Moretti	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Danielli da Silva Cunha	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Luan Possani Rodrigues	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Matheus Druzian	UBS 6	CLT	40 / Semanais
João Lucas Ribeiro do Vale	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Yara Furlaneti Garcia	UBS 6	CLT	40 / Semanais

Camila Pazian Feliciano	UBS 7	Efetivo	40 / Semanais
Fernando Nuruki Yoshida	UBS 8	CLT	40 / Semanais
Lauren Izabella Munhoz	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Leticia Malheiros Soler	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Ana Carolina Gonçalves Feroldi	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Marcos A. G. Rodrigues Jr (Até dia 14/11/19)	UBS 10	CLT	40 / Semanais
Camila Dutra Afonso	UBS 10	CLT	40 / Semanais

4.2 – ENFERMEIROS ESF

Categoria Prevista no Plano Profissional: Enfermeiro)	UBS	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Thais Fernanda Pedi Gonçalves	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Eloisa Ribeiro	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Ana Claudia Fernandes Teixeira	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Karolyna Fernanda Biassi	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Bruna de Oliveira	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Geruza dos Santos Silva Souza	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Laura Gonçalves Araújo	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Marta de Souza Benevides	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Gabriela Marques Amadeu	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Natani Danielle Rocha Marin	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Cilene Cristina Maretti Pereira	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Claudia Francisco de Moura	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Mariana Costa Debortoli	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Glenis Douglas Antônio	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Helen Aparecida Ramos	UBS 7	CLT	40 / Semanais
Vitoria Palomo Garcia	UBS 8	CLT	40 / Semanais
Fabiana Silveira Gimenès	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Mireli Fernandes Basilio	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Vanessa Matias da Silva Moreira	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Eliane Cristina da Silva	UBS 10	CLT	40 / Semanais

4.3 – TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF

Categoria Prevista no Plano (Técnico em Enfermagem)	UBS	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Vanessa Táparo Gomes Paiva	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Taniamar da Silva (Até dia 06/11/19)	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Luciane A. Dos Santos (A partir de 07/11/19)	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Rosenaide de Oliveira	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Vanessa Ribeiro da Silva	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Katiele Mendonça	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Janaina de Albulquerque Vaz	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Maria Rodrigues Teixeira	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Jussara Carneiro de Moraes Polizel	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Deiliane Cremon da Silva	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Thais Aline Rocha Viudes	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Nathalia Domingues da Silva	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Cristiane Marques da Silva Soares	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Iara da Conceição Barbosa Cristovão	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Sandra Raquel Fernandes da Silva	UBS 7	CLT	40 / Semanais
Dourilene Rodrigues Silva	UBS 8	CLT	40 / Semanais
Diana Soares de Amorim	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Marlene Soares Dias	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Juliane de Oliveira Ribeiro	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Estânia Aparecida Alves da Costa	UBS 10	CLT	40 / Semanais

5 – PROFISSIONAIS EFETIVOS CADASTRADOS POR UNIDADE

UNIDADES	Médico efetivo por unidade	Enfermeiros efetivo por unidade	Técnicos/ auxiliares efetivos por unidade	Agente Comunitários Efetivos	TOTAL
UBS 1	2	02	10	17	31
UBS 2	1	01	06	10	18
UBS 3	1	01	04	10	16
UBS 4	1	01	05	12	19

UBS 5	-	01	05	08	14
UBS 6	-	02	06	23	31
UBS 7	1	01	03	01	6
UBS 8	-	01	03	06	10
UBS 9	-	02	03	17	22
UBS 10	-	01	04	07	12
Total	6	13	49	111	179

6 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA ESF

Previsto	Contratado
G A Granja Limpeza	X

6.1 – PREVISTOS, CONTRATADOS E EFETIVOS NA SAÚDE DA MULHER

CATEGORIA PREVISTA NO PLANO (SAÚDE DA MULHER)	QUANTIDADE PREVISTA (CLT)	QUANTIDADE CONTRATADA	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Enfermeira*	01	01	CLT	40/semanais

* Licença maternidade

ENFERMAGEM	QUANTIDADE (EFETIVO)	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Enfermeira	02	Efetivo	30/semanais
Técnico em Enfermagem	04	Efetivo	30/semanais

ADMINISTRATIVO	QUANTIDADE (EFETIVO)	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Atendente	01	Efetivo	40/semanais
Recepcionista	01	Efetivo	40/semanais

6.2 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA SAÚDE DA MULHER

Previsto	Contratado
Nardac Ginecologia e Obstetrícia	X

7 – RELATÓRIO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO – SAU

7.1 – UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE

Realizamos o serviço de tabulação das informações da ouvidoria junto com o município, utilizamos o check list implantado pelo município com as caixas de ouvidoria, os itens Limpeza, Recepção, Enfermagem e Médico são analisados em Ótimo, Bom, Regular, Ruim, Péssimo ou Em Branco (quando a pessoa não responde um ou mais itens), posteriormente as questões são tabuladas e os supervisores discutem com os profissionais das Unidades de Saúde para montar estratégias de intervenção quanto aos apontamentos da ouvidoria, 97 pessoas manifestaram suas opiniões referentes aos serviços prestados no mês de novembro.

Segue abaixo, consolidado da ouvidoria do mês

S.A.U	QDE	LIMPEZA						RECEPÇÃO						ENFERMAGEM						MÉDICO					
		O	B	R	R	P	E	O	B	R	R	P	E	O	B	R	R	P	E	O	B	R	R	P	E
UBS 1	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
UBS 2	05	00	04	01	00	00	00	00	03	01	00	01	00	00	03	02	00	00	00	00	04	01	00	00	00
UBS 3	24	17	02	00	00	02	03	18	00	02	00	00	04	11	00	01	03	02	07	11	03	00	00	02	08
UBS 4	32	07	06	02	01	13	03	07	13	02	05	02	03	08	11	02	00	03	08	09	09	02	02	02	08
UBS 5	04	01	02	00	00	00	01	02	01	00	00	00	01	02	02	00	00	00	00	02	00	00	00	01	01
UBS 6	01	00	01	00	00	00	00	01	00	00	00	00	00	00	00	00	01	00	00	00	00	00	00	01	00
UBS 7	06	04	00	00	00	00	02	04	01	00	00	01	00	02	02	01	00	00	01	03	01	01	00	00	01
UBS 8	08	03	05	00	00	00	00	02	05	01	00	00	00	03	02	03	00	00	00	03	05	00	00	00	00
UBS 9	11	06	04	01	00	00	00	02	07	01	00	00	01	03	07	00	00	00	01	03	06	01	00	00	01
UBS 10	06	01	01	02	00	00	02	02	02	00	01	00	01	03	01	00	00	00	02	03	02	00	00	00	01

7.2 – AMBULATÓRIO DE SAÚDE DA MULHER

Pessoas	03
Novembro	
1) Você utiliza o Ambulatório de Saúde da Mulher com frequência?	
Sim	01
Não	01
Branco	01
2) A última vez que você precisou de uma consulta, em quanto tempo foi atendida?	
No mesmo dia	00
No dia seguinte	01
Na mesma semana	00
Na outra semana	01
Outros	00
Branco	01
3) O seu problema foi resolvido?	
Sim	02
Não	00
Branco	01
4) Caso negativo, foi encaminhado para outro serviço?	
Sim	00
Não	01
Branco	02
5) Como você avalia o serviço da recepção?	
Ótimo	01
Bom	01
Regular	00
Ruim	00
Branco	01
6) Como você avalia o serviço da enfermagem?	
Ótimo	01
Bom	01
Regular	00
Ruim	00
Branco	01
7) Como você avalia o serviço do médico?	
Ótimo	02
Bom	00
Regular	00
Ruim	00
Branco	01

8 – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA

Uma comissão constituída por representantes indicados pelo empregador e membros eleitos pelos trabalhadores, de forma paritária, em cada estabelecimento da empresa, que tem a finalidade de prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

9 – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO (SESMT)

Para atender a NR 4- SESMT, a Estratégia da Saúde Família conta com o SESMT centralizado conforme item 4.2.3 da NR4, setor este que realiza ações para promover a redução ou eliminação de riscos no ambiente de trabalho, informando e esclarecendo dúvidas dos trabalhadores dentro dos parâmetros legais.

10 – METAS QUANTITATIVAS

10.1 – PRODUÇÃO DOS MÉDICOS

Descrição de Atendimentos	Meta	Realizado	%
Consultas Programadas e Espontânea (Criança, Saúde Mental, Gestante e outros)	10.040	10272	102,3%
Matriciamento	40	40	100%
Visitas Domiciliares	320	387	120,9%
Grupos	40	76	190%
Subtotal	10.440	10.775	103%
Total			128,3

Total: é a média de todos as metas (soma das porcentagens dividido por 4)

10.2 – PRODUÇÃO DOS ENFERMEIROS ESF

Descrição de Atendimentos	Meta	Realizado	%
Acolhimento	Conforme Demanda	2617	100%
Consulta de Enfermagem Programada	1.600	2617	163,5%
Visitas Domiciliares	400	525	131,2%
Coleta Preventivo	400	328	82%
Grupos	40	101	252,5%
Procedimentos	Conforme Demanda	5117	100%
Subtotal	2.440	11.305	463%
Total			138,2%

Total: é a média de todos as metas (soma das porcentagens dividido por 6)

10.3 – PRODUÇÃO DOS TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF

Descrição de Atendimentos	Meta	Realizado	%
Procedimentos na Unidade	Conforme Demanda	12601	100
Visitas Domiciliares	1.000	1344	134,4
Grupos	40	67	167,5
Subtotal	1.040	14.012	1.347%
Total	1.040		133,9

(Total: é a média de todos as metas (soma das porcentagens dividido por 3)

11 – PARÂMETROS DE PRODUÇÃO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PROGRAMA DA ESF - CONFORME O ITEM 10.3 – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO.

Médicos	128,3
Enfermeiros	138,2
Técnicos em Enfermagem	133,9
Subtotal	400,4
Total	133,4

*Total: é a média de todos as metas (soma das porcentagens dividido por 3)

Faixas de Descontos	
Execução - Apresentada Meta	% de Descontos
Maior de 85%	Sem Descontos
84,99% - 70,00%	Desconto de 5% do Custeio Mensal
Menor de 69,99%	Desconto de 10% do Custeio Mensal - Reavaliação das Metas e/ou RH

O que tange ao objeto do contrato de prestação de serviço demonstramos que meta dos serviços contratos atingiu % desta forma podemos identificar os objetivos foram alcançados.

12 – ATENDIMENTOS POR UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE

12.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS ESF

Médicos	Consultas	Grupo	VD
UBS 1	1293	08	28
UBS 2	1037	06	38
UBS 3	1139	07	27
UBS 4	786	08	17
UBS 5	539	04	32
UBS 6	2350	18	91
UBS 7	455	05	25
UBS 8	421	04	25
UBS 9	1521	12	94
UBS 10	731	04	10
Total	10.272	76	387

12.2 – PROFISSIONAIS MÉDICOS GO EFETIVOS

Médicos GO	Consultas	Consultas Pré Natal
UBS 1	07	28
UBS 2	Licença Maternidade	
UBS 4	75	30
UBS 10	71	19
Total	153	77

12.3 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS ESF

Enfermeiros	Consultas	Procedimentos	VD	Grupo	Preventivo
UBS 1	253	654	99	10	31
UBS 2	274	726	15	08	14
UBS 3	302	245	38	04	16
UBS 4	298	675	77	17	46
UBS 5	107	93	31	05	48
UBS 6	455	1366	102	18	57
UBS 7	92	366	07	05	23
UBS 8	158	145	21	04	20
UBS 9	309	389	127	24	38
UBS 10	369	458	08	06	35
Total	2.617	5.117	525	101	328

12.4 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS EFETIVOS

Enfermeiros	Consultas	Procedimentos
UBS 1	14	72
UBS 2	52	49
UBS 3	188	08
UBS 4	31	07
UBS 5	87	35
UBS 6	40	25
UBS 7	22	02
UBS 8	17	05
UBS 9	17	05
UBS 10	76	111
Total	544	319

12.5 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM ESF

Técnicos Enfermagem	Procedimentos	VD	Grupo
UBS 1	1575	180	08
UBS 2	1121	316	08
UBS 3	1685	106	08
UBS 4	361	52	05
UBS 5	432	42	04
UBS 6	3443	220	10
UBS 7	1011	35	04
UBS 8	430	53	04
UBS 9	2297	246	14
UBS 10	246	94	02
Total	12.601	1.344	67

12.6 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM EFETIVOS

Técnicos Enfermagem	Procedimentos
UBS 1	1540
UBS 2	1476
UBS 3	1035
UBS 4	2781
UBS 5	952
UBS 6	771
UBS 7	247
UBS 8	299
UBS 9	724
UBS 10	1091
Total	10.916

12.7 – PROFISSIONAIS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

Unidade	Total
UBS 1	2861
UBS 2	899
UBS 3	2032
UBS 4	1228
UBS 5	1615
UBS 6	4599
UBS 7	569
UBS 8	1436
UBS 9	2841
UBS 10	2455
Total	20.535

13 – IMPLEMENTAÇÃO DA SAÚDE DA MULHER DIURNO

13.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS

Médico	CRM
Alvaro Afonso Coltri Lelis	76553
Guiomar Elizabeth Borges Batista	40821
Idervaldo Nardacchione	116550
Nino Jose Wilson Moterani Junior	140059
Amanda Holland Vaccas	177243
José Usan Junior	84312

13.2 – ATENDIMENTO MÉDICO

Consultas e Procedimentos	Quantidade
Consulta	593
Tococardiografia Ante-Parto	113
Ultrassonografia Obstétrica	27
Ultrassonografia abdome superior	01
Ultrassonografia Transvaginal	06
Total	740

13.3 – ATENDIMENTO DE ENFERMAGEM

Procedimentos	Quantidade
Avaliação Antropométrica	315
Atividade Educativa em Grupo	38
Coleta Material Citopatológico	21
Consulta	282
PA	626
Retirada de Ponto	26
Adm. Medicamentos	28
Glicemia Capilar	22
Curativo Grau 1	05
Escuta Inicial / Orientação / Acolhimento	688
TOTAL	2.051

14 – EDUCAÇÃO PERMANENTE

A programação dos matriciamentos realizados é embasada de acordo com as linhas de cuidado.

Nos dias 21 e 22 de Novembro, as enfermeiras da ESF participaram de uma capacitação sobre Sarampo, ministrada pelo Enfermeiro Luiz Lorena, com carga horária de 3h e meia.

15 – CONCLUSÃO FINAL

Considerando a proposta das Metas de Produção Assistencial no Plano de Trabalho, constando números de atendimentos, procedimentos realizados nos programas: **PROGRAMA ESTRATÉGIA DA SAÚDE FAMÍLIA- E.S.F., e IMPLEMENTAÇÃO SAÚDE MULHER DIURNO** conclui-se que buscamos o alcance das metas, para garantir um serviço com equidade.

Gabriela de Castro Pereira

GABRIELA DE CASTRO PEREIRA

Coordenadora do Projeto