

Birigui, 20 de Janeiro de 2019.

OFÍCIO Nº: 033/2020

CONTRATANTE PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI

CONTRATO DE GESTÃO: 7782/2017

PROJETO: ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA - ESF

EXERCÍCIO: 2019

CÓPIA

PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL – Dezembro/ 2019

A IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob nº 45.383.106/0001-50 em cumprimento ao estabelecido no Contrato de Gestão nº 7782/2018, firmado entre o município de Birigui, com o compromisso entre as partes para supervisão/acompanhamento/regulação e execução de serviços no programa **ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA (ESF)**, nas unidades básicas de saúde, com a implementação **SAÚDE DA MULHER** diurno, inscrita no CNPJ nº 45.383.106/0003-11, vem respeitosamente encaminhar a Prestação de Contas Assistencial.

Relatório Assistencial 33 laudas, as quais atestamos sob pena da Lei, a autenticidade dos documentos e suas cópias.

No ensejo, reitero votos de estima e considerações.

Atenciosamente

Gabriela de Castro Pereira

Gabriela de Castro Pereira
Coordenadora de Projeto

Excelentíssima Senhora,
Marian Fatima Nakad
Secretária Municipal de Saúde de Birigui

Cláudio Castelão Lopes

Cláudio Castelão Lopes

Diretor Presidente

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
SETOR DE PROTOCOLO - URPRO-S

Processo nº 1099/2020 CAI 1221593

Assunto: *Prestação de Contas*

Data: 22/01/2020

Assinado: *Emílio Junior*

RELATÓRIO ASSISTENCIAL

DEZEMBRO/2019

CONTRATO DE GESTÃO: 7782/2017
ESTRATÉGIA DA FAMÍLIA – ESF
Birigui/SP

SUMÁRIO

1 – INTRODUÇÃO	3
2 – QUADRO DE LOCALIZAÇÃO DAS EQUIPES ESF	3
3 – RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS PREVISTOS E CONTRATADOS	4
4 – PROFISSIONAIS ESF CADASTRADOS POR UNIDADE	4
4.1 – MÉDICOS ESF	4
4.2 – ENFERMEIROS ESF	5
4.3 – TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF	6
5 – PROFISSIONAIS EFETIVOS CADASTRADOS POR UNIDADE	7
6 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA ESF	7
6.1 – PREVISTOS, CONTRATADOS E EFETIVOS NA SAÚDE DA MULHER	7
6.2 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA SAÚDE DA MULHER	7
7 – RELATÓRIO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO – SAU	8
7.1 – UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE	8
7.2 – AMBULATÓRIO DE SAÚDE DA MULHER	8
8 – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA	9
9 – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO (SESMT)	10
10 – METAS QUANTITATIVAS	10
10.1 – PRODUÇÃO DOS MÉDICOS	10
10.2 – PRODUÇÃO DOS ENFERMEIROS ESF	10
10.3 – PRODUÇÃO DOS TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF	11
11 – ATENDIMENTOS POR UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE	12
11.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS ESF	12
11.2 – PROFISSIONAIS MÉDICOS GO EFETIVOS	12
11.3 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS ESF	13
11.4 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS EFETIVOS	13
11.5 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM ESF	14
11.6 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM EFETIVOS	14
11.7 – PROFISSIONAIS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE	15
12 – IMPLEMENTAÇÃO DA SAÚDE DA MULHER DIURNO	15
12.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS	15
12.2 – ATENDIMENTO MÉDICO	16
12.3 – ATENDIMENTO DE ENFERMAGEM	16

13 – EDUCAÇÃO PERMANENTE	17
14 – CONCLUSÃO FINAL.....	17
15 – ANEXOS	18
15.1 – PROFISSIONAIS CADASTRADOS NOS ESTABELECIMENTOS	19
15.2 – ESCALA DOS PROFISSIONAIS	21
15.3 – DOCUMENTOS TRAMITADOS	27
15.4 – GALERIA DE FOTOS	30

1 – INTRODUÇÃO

Este relatório é um instrumento de acompanhamento, e tem por objetivo orientar a execução e prestação de contas das metas de produção assistencial do Contrato de Gestão nº7782/2017 celebrados entre PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE e IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI.

A Irmandade da Santa Casa de Misericórdia em cumprimento ao item 10.1 – PRODUTIVIDADE do Contrato de Gestão contida no Plano de Trabalho do contrato a cima citado, apresenta os resultados obtidos, visando sempre à qualidade dos serviços prestados.

2 – QUADRO DE LOCALIZAÇÃO DAS EQUIPES ESF

UBS	Nº Equipes
CIDADE JARDIM - UBS I	03 Equipes
TOSELAR - UBS II	02 Equipes
ISABEL MARIN - UBS III	02 Equipes
COSTA RICA - UBS IV	02 Equipes
SANTO ANTÔNIO - UBS V	01 Equipe
TIJUCA - UBS VI	02 Equipes
SÃO VICENTE - UBS VII	01 Equipe
JANDAIA - UBS VIII	01 Equipe
JOÃO CREVELARO - UBS IX	03 Equipes
COLINAS - UBS X	01 Equipe
PORTAL DA PÉROLA	02 Equipes

3 – RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS PREVISTOS E CONTRATADOS

Categoria Prevista no Plano	Quantidade Prevista	Quantidade Contratada	Vínculo Empregatício	Carga Horária
Médicos ESF *	14	15	CLT	40/semanais
Enfermeiros ESF	20	20	CLT	40/semanais
Técnicos de Enfermagem ESF **	20	20	CLT	40/semanais
Recepcionista	01	01	CLT	40/semanais
Coordenador	02	02	CLT	40/semanais
Supervisor **	01	00	CLT	40/semanais
Aux. Administrativo	01	01	CLT	40/semanais
Total	59	59	-	-

* Uma médica afastada por tempo indeterminado.

** OS providenciando a contratação.

4 – PROFISSIONAIS ESF CADASTRADOS POR UNIDADE

4.1 – MÉDICOS ESF

PROFISSIONAL: MÉDICO	UBS	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Tatyane Fernandes Moretti	UBS 1	Efetivo	40 / Semanais
Clewis Henri Munhoz	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Aline Mitidieri Simões	UBS 1	Efetivo	40 / Semanais
Andrelly Souza Deliborio	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Luiz Augusto Beltran Paludetto	UBS 2	Efetivo	40 / Semanais
Victória Montecinos Maciel Rodrigues	UBS 3	Efetivo	40 / Semanais
Marina Ramos Genaro Pupio	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Tania Pessuti de Andrade Boliani	UBS 4	Efetivo	40 / Semanais
Christiane Fernandes Moretti	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Camila Dutra Afonso	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Matheus Druzian (Até 06/12/2019)	UBS 6	CLT	40 / Semanais
João Lucas Ribeiro do Vale	UBS 6	CLT	40 / Semanais

Yara Furlaneti Garcia	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Camila Pazian Feliciano	UBS 7	Efetivo	40 / Semanais
Fernando Nuruki Yoshida	UBS 8	CLT	40 / Semanais
Lauren Izabella Munhoz	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Leticia Malheiros Soler	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Ana Carolina Gonçalves Feroldi	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Camila Dutra Afonso	UBS 10	CLT	40 / Semanais
Luan Possani Rodrigues	UBS 11	CLT	40 / Semanais
Luis Fernando Barriga Garcia (A partir de 09/12/2019)	UBS 11	CLT	40 / Semanais

4.2 – ENFERMEIROS ESF

Categoria Prevista no Plano Profissional: Enfermeiro)	UBS	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Thais Fernanda Pedi Gonçalves	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Eloisa Ribeiro	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Ana Claudia Fernandes Teixeira	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Karolyna Fernanda Biassi	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Bruna de Oliveira	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Geruza dos Santos Silva Souza	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Laura Gonçalves Araújo	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Marta de Souza Benevides	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Gabriela Marques Amadeu	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Glenis Douglas Antônio	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Mariana Costa Debortoli	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Eliane Cristina da Silva	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Helen Aparecida Ramos	UBS 7	CLT	40 / Semanais
Vitoria Palomo Garcia	UBS 8	CLT	40 / Semanais
Fabiana Silveira Gimenes	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Mireli Fernandes Basilio	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Vanessa Matias da Silva Moreira	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Natani Danielle Rocha Marin	UBS 10	CLT	40 / Semanais
Cilene Cristina Maretti Pereira	UBS 11	CLT	40 / Semanais
Claudia Francisco de Moura	UBS 11	CLT	40 / Semanais

4.3 – TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF

Categoria Prevista no Plano (Técnico em Enfermagem)	UBS	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Vanessa Táparo Gomes Paiva	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Luciane A. Dos Santos	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Rosenaide de Oliveira	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Vanessa Ribeiro da Silva	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Katiele Mendonça	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Janaina de Albulquerque Vaz	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Maria Rodrigues Teixeira	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Jussara Carneiro de Moraes Polizel	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Deiliane Cremon da Silva	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Thais Aline Rocha Viudes	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Cristiane Marques da Silva Soares	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Fernanda Ap. Nascimento dos Santos	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Sandra Raquel Fernandes da Silva	UBS 7	CLT	40 / Semanais
Dourilene Rodrigues Silva	UBS 8	CLT	40 / Semanais
Diana Soares de Amorim	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Marlene Soares Dias	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Juliane de Oliveira Ribeiro	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Estânia Aparecida Alves da Costa	UBS 10	CLT	40 / Semanais
Nathalia Domingues da Silva	UBS 11	CLT	40 / Semanais
Iara da Conceição Barbosa Cristovão	UBS 11	CLT	40 / Semanais

5 – PROFISSIONAIS EFETIVOS CADASTRADOS POR UNIDADE

UNIDADES	Médico efetivo por unidade	Enfermeiros efetivo por unidade	Técnicos/ auxiliares efetivos por unidade	Agente Comunitários Efetivos	TOTAL
UBS 1	02	02	10	17	31
UBS 2	01	01	06	10	18
UBS 3	01	01	04	09	15
UBS 4	01	01	05	13	20
UBS 5	-	01	05	08	14
UBS 6	-	01	04	18	23
UBS 7	01	01	03	04	09
UBS 8	-	01	03	06	10
UBS 9	-	02	03	16	21
UBS 10	-	01	03	08	12
UBS 11		01	03	10	14
Total	06	13	49	119	187

6 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA ESF

Previsto	Contratado
G A Granja Limpeza	X

6.1 – PREVISTOS, CONTRATADOS E EFETIVOS NA SAÚDE DA MULHER

CATEGORIA PREVISTA NO PLANO (SAÚDE DA MULHER)	QUANTIDADE PREVISTA (CLT)	QUANTIDADE CONTRATADA	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Enfermeira*	01	01	CLT	40/semanais

* Licença maternidade

ENFERMAGEM	QUANTIDADE (EFETIVO)	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Enfermeira	02	Efetivo	30/semanais
Técnico em Enfermagem	04	Efetivo	30/semanais

ADMINISTRATIVO	QUANTIDADE (EFETIVO)	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Atendente	01	Efetivo	40/semanais
Recepcionista	01	Efetivo	40/semanais

6.2 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA SAÚDE DA MULHER

Previsto	Contratado
Nardac Ginecologia e Obstetrícia	X

7 – RELATÓRIO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO – SAU

7.1 – UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE

Realizamos o serviço de tabulação das informações da ouvidoria junto com o município, utilizamos o check list implantado pelo município com as caixas de ouvidoria, os itens Limpeza, Recepção, Enfermagem e Médico são analisados em Ótimo, Bom, Regular, Ruim, Péssimo ou Em Branco (quando a pessoa não responde um ou mais itens), posteriormente as questões são tabuladas e os supervisores discutem com os profissionais das Unidades de Saúde para montar estratégias de intervenção quanto aos apontamentos da ouvidoria, 40 pessoas manifestaram suas opiniões referentes aos serviços prestados no mês de dezembro.

Segue abaixo, consolidado da ouvidoria do mês

S.A.U	QDE	LIMPEZA						RECEPÇÃO						ENFERMAGEM						MÉDICO					
		O	B	R	R	P	E	O	B	R	R	P	E	O	B	R	R	P	E	O	B	R	R	P	E
UBS 1	19	11	04	02	01	01	00	08	06	02	00	02	01	08	07	02	00	00	02	10	03	02	00	00	04
UBS 2	05	04	00	00	00	00	01	00	02	03	00	00	00	02	00	00	00	00	03	00	02	00	00	00	03
UBS 3	01	00	00	00	00	00	01	01	00	00	00	00	00	00	00	01	00	00	00	01	00	00	00	00	00
UBS 4	04	00	02	01	00	01	00	01	01	01	00	01	00	00	03	00	00	01	00	01	02	00	00	01	00
UBS 5	06	00	00	02	02	02	00	01	00	04	01	00	00	01	04	00	00	01	00	01	04	00	00	00	01
UBS 6	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
UBS 7	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
UBS 8	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
UBS 9	02	01	00	00	00	00	01	00	01	00	00	00	01	00	00	00	00	01	01	00	00	00	00	00	02
UBS 10	03	01	01	00	00	00	01	03	00	00	00	00	00	01	01	00	00	00	01	00	02	00	00	00	01
UBS 11	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00

7.2 – AMBULATÓRIO DE SAÚDE DA MULHER

Pessoas	0
Dezembro	
1) Você utiliza o Ambulatório de Saúde da Mulher com frequência?	
Sim	0
Não	0
Branco	0
2) A última vez que você precisou de uma consulta, em quanto tempo foi atendida?	
No mesmo dia	0
No dia seguinte	0
Na mesma semana	0

Na outra semana	0
Outros	0
Branco	0
3) O seu problema foi resolvido?	
Sim	0
Não	0
Branco	0
4) Caso negativo, foi encaminhado para outro serviço?	
Sim	0
Não	0
Branco	0
5) Como você avalia o serviço da recepção?	
Ótimo	0
Bom	0
Regular	0
Ruim	0
Branco	0
6) Como você avalia o serviço da enfermagem?	
Ótimo	0
Bom	0
Regular	0
Ruim	0
Branco	0
7) Como você avalia o serviço do médico?	
Ótimo	0
Bom	0
Regular	0
Ruim	0
Branco	0

8 – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA

Uma comissão constituída por representantes indicados pelo empregador e membros eleitos pelos trabalhadores, de forma paritária, em cada estabelecimento da empresa, que tem a finalidade de prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

9 – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO (SESMT)

Para atender a NR 4- SESMT, a Estratégia da Saúde Família conta com o SESMT centralizado conforme item 4.2.3 da NR4, setor este que realiza ações para promover a redução ou eliminação de riscos no ambiente de trabalho, informando e esclarecendo dúvidas dos trabalhadores dentro dos parâmetros legais.

10 – METAS QUANTITATIVAS

10.1 – PRODUÇÃO DOS MÉDICOS

Descrição de Atendimentos	Meta	Realizado	%
Consultas Programadas e Espontânea (Criança, Saúde Mental, Gestante e outros)	10.040	8.988	89,5%
Matriciamento	40	40	100%
Visitas Domiciliares	320	348	108,7%
Grupos	40	54	135%
Subtotal	10.440	9.431	90,33%
Total			108,3%

(Total: é a média de todos as metas (soma das porcentagens dividido por 4)

10.2 – PRODUÇÃO DOS ENFERMEIROS ESF

Descrição de Atendimentos	Meta	Realizado	%
Acolhimento	Conforme Demanda	2136	100%
Consulta de Enfermagem Programada	1.600	2136	133,5%
Visitas Domiciliares	400	439	109,7%
Coleta Preventivo	400	241	60,2%
Grupos	40	72	180%
Procedimentos	Conforme Demanda	4021	100%
Subtotal	2.440	9.045	370,6%
Total			113,9%

(Total: é a média de todos as metas (soma das porcentagens dividido por 6)

10.3 – PRODUÇÃO DOS TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF

Descrição de Atendimentos	Meta	Realizado	%
Procedimentos na Unidade	Conforme Demanda	10206	100%
Visitas Domiciliares	1.000	1227	122,7%
Grupos	40	52	130%
Subtotal	1.040	11.485	1.104.3%
Total			117,5%

(Total: é a média de todos as metas (soma das porcentagens dividido por 3))

PARÂMETROS DE PRODUÇÃO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PROGRAMA DA ESF - CONFORME O ITEM 10.3 – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO.

Médicos	108,3
Enfermeiros	113,9
Técnicos em Enfermagem	117,5
Subtotal	339,7
Total	113,23

*Total: é a média de todas as metas (soma das porcentagens dividido por 3)

Faixas de Descontos	
Execução - Apresentada Meta	% de Descontos
Maior de 85%	Sem Descontos
84,99% - 70,00%	Desconto de 5% do Custeio Mensal
Menor de 69,99%	Desconto de 10% do Custeio Mensal - Reavaliação das Metas e/ou RH

O que tange ao objeto do contrato de prestação de serviço demonstramos que meta dos serviços contratos atingiu % desta forma podemos identificar os objetivos foram alcançados.

11 – ATENDIMENTOS POR UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE

11.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS ESF

Médicos	Consultas	Grupo	VD
UBS 1	1335	08	51
UBS 2	906	06	37
UBS 3	740	04	36
UBS 4	693	06	33
UBS 5	648	03	19
UBS 6	1436	06	54
UBS 7	407	03	11
UBS 8	478	03	17
UBS 9	1222	09	70
UBS 10	409	02	08
UBS 11	714	04	12
Total	8.988	54	348

11.2 – PROFISSIONAIS MÉDICOS GO EFETIVOS

Médicos GO	Consultas	Consultas Pré Natal
UBS 1	03	40
UBS 2	Licença Maternidade	
UBS 4	08	00
UBS 10	38	19
Total	49	59

11.3 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS ESF

Enfermeiros	Consultas	Procedimentos	VD	Grupo	Preventivo
UBS 1	325	608	68	09	40
UBS 2	259	551	34	04	27
UBS 3	197	227	09	04	13
UBS 4	203	567	16	13	20
UBS 5	126	194	34	04	00
UBS 6	365	622	61	11	55
UBS 7	70	237	12	03	08
UBS 8	143	118	16	05	14
UBS 9	226	360	176	13	36
UBS 10	149	299	03	04	06
UBS 11	73	238	10	04	22
Total	2.136	4.021	439	74	241

11.4 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS EFETIVOS

Enfermeiros	Consultas	Procedimentos
UBS 1	06	18
UBS 2	18	21
UBS 3	92	52
UBS 4	16	00
UBS 5	86	50
UBS 6	40	52
UBS 7	21	00
UBS 8	11	02
UBS 9	60	16
UBS 10	127	251
UBS 11	02	03
Total	479	465

11.5 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM ESF

Técnicos Enfermagem	Procedimentos	VD	Grupo
UBS 1	2055	207	08
UBS 2	611	249	05
UBS 3	955	95	04
UBS 4	586	97	06
UBS 5	414	39	03
UBS 6	2578	125	06
UBS 7	513	21	03
UBS 8	621	27	04
UBS 9	1300	194	09
UBS 10	175	01	00
UBS 11	398	172	04
Total	10.206	1.227	52

11.6 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM EFETIVOS

Técnicos Enfermagem	Procedimentos
UBS 1	523
UBS 2	1328
UBS 3	422
UBS 4	610
UBS 5	674
UBS 6	207
UBS 7	299
UBS 8	215
UBS 9	495
UBS 10	583
UBS 11	603
Total	5.959

11.7 – PROFISSIONAIS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

Unidade	Total
UBS 1	1856
UBS 2	740
UBS 3	1691
UBS 4	1484
UBS 5	1171
UBS 6	1919
UBS 7	331
UBS 8	1312
UBS 9	2605
UBS 10	1230
UBS 11	953
Total	15.292

12 – IMPLEMENTAÇÃO DA SAÚDE DA MULHER DIURNO

12.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS

Médico	CRM
Alvaro Afonso Coltri Lelis	76553
Guiomar Elizabeth Borges Batista	40821
Idervaldo Nardacchione	116550
Nino Jose Wilson Moterani Junior	140059
Amanda Holland Vaccas	177243
José Usan Junior	84312

12.2 – ATENDIMENTO MÉDICO

Consultas e Procedimentos	Quantidade
Consulta	503
Tococardiografia Ante-Parto	133
Atendimento Clínico	01
Drenagem de Glândula de Bartholin Skene	01
Punção Aspirativa de Mama	01
Ultrassonografia Obstétrica	27
Ultrassonografia Pélvico Ginecológica	01
Ultrassonografia Mamária Bilateral	01
Ultrassonografia Transvaginal	10
Total	678

12.3 – ATENDIMENTO DE ENFERMAGEM

Procedimentos	Quantidade
Avaliação Antropométrica	303
Atividade Educativa em Grupo	12
Coleta Material Citopatológico	20
Consulta	214
PA	518
Retirada de Ponto	13
Adm. Medicamentos	20
Glicemia Capilar	15
Curativo Grau 1	05
Escuta Inicial / Orientação / Acolhimento	554
TOTAL	1.674

13 – EDUCAÇÃO PERMANENTE

A programação dos matriciamentos realizados é embasada de acordo com as linhas de cuidado.

14 – CONCLUSÃO FINAL

Considerando a proposta das Metas de Produção Assistencial no Plano de Trabalho, constando números de atendimentos, procedimentos realizados nos programas: **PROGRAMA ESTRATÉGIA DA SAÚDE FAMÍLIA- E.S.F.**, e **IMPLEMENTAÇÃO SAÚDE MULHER DIURNO** conclui-se que buscamos o alcance das metas, para garantir um serviço com equidade.

GABRIELA DE CASTRO PEREIRA

Coordenadora do Projeto