



IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI

FUNDADA EM 1935

Declarada de Utilidade Pública pelos Decretos: Federal nº 59.502/66 – Estadual nº 9.745 e Municipal nº 422
Isento do Imposto de Renda – Ato Declaratório – Isenção nº 81000/13/71
Organização Social de Saúde – Portaria nº 54/2016 de 27/10/2016

Birigui, 16 de Abril de 2020.

OFÍCIO Nº: 143/2020

CONTRATANTE **PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI**

CONTRATO DE GESTÃO: 7782/2017

PROJETO: **ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA - ESF**

EXERCÍCIO: **2020**

CÓPIA

PRESTAÇÃO DE CONTAS ASSISTENCIAL – Março / 2020

A **IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI**, pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, inscrita no CNPJ sob nº 45.383.106/0001-50 em cumprimento ao estabelecido no Contrato de Gestão nº 7782/2018, firmado entre o município de Birigui, com o compromisso entre as partes para supervisão/acompanhamento/regulação e execução de serviços no programa **ESTRATÉGIA SAÚDE DA FAMÍLIA (ESF)**, nas unidades básicas de saúde, com a implementação **SAÚDE DA MULHER** diurno, inscrita no CNPJ nº 45.383.106/0003-11, vem respeitosamente encaminhar a Prestação de Contas Assistencial.

Relatório Assistencial 38 laudas, as quais atestamos sob pena da Lei, a autenticidade dos documentos e suas cópias.

No ensejo, reitero votos de estima e considerações.

Atenciosamente

Gabriela de Castro Pereira

Gabriela de Castro Pereira
Coordenadora de Projeto

Excelentíssima Senhora,
Marian Fatima Nakad
Secretária Municipal de Saúde de Birigui



Cláudio Castelão Lopes
Diretor Presidente

SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE
SETOR DE PROTOCOLO - URPRO-5

Processo nº 143/20 CAI 122, 593

Assunto: Prestação de Contas

Data: 22.04.20 14:26h

Usuário: mari.fatima

SUMÁRIO

1 – INTRODUÇÃO	3
2 – QUADRO DE LOCALIZAÇÃO DAS EQUIPES ESF	3
3 – RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS PREVISTOS E CONTRATADOS	4
4 – PROFISSIONAIS ESF CADASTRADOS POR UNIDADE	4
4.1 – MÉDICOS ESF	4
4.2 – ENFERMEIROS ESF	5
4.3 – TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF	6
5 – PROFISSIONAIS EFETIVOS CADASTRADOS POR UNIDADE	7
6 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA ESF	7
6.1 – PREVISTOS, CONTRATADOS E EFETIVOS NA SAÚDE DA MULHER	7
6.2 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA SAÚDE DA MULHER	8
7 – RELATÓRIO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO – SAU	8
7.1 – UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE	8
7.2 – AMBULATÓRIO DE SAÚDE DA MULHER	9
8 – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA	10
9 – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO (SESMT)	10
10 – METAS QUANTITATIVAS	10
10.1 – PRODUÇÃO DOS MÉDICOS	10
10.2 – PRODUÇÃO DOS ENFERMEIROS ESF	11
10.3 – PRODUÇÃO DOS TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF	11
11- PARÂMETROS DE PRODUÇÃO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PROGRAMA DA ESF - CONFORME O ITEM 10.3 – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO	12
12 – ATENDIMENTOS POR UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE	13
12.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS ESF	13
12.2 – PROFISSIONAIS MÉDICOS GO EFETIVOS	13
12.3 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS ESF	14
12.4 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS EFETIVOS	14
12.5 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM ESF	15
12.6 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM EFETIVOS	15
12.7 – PROFISSIONAIS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE	16
13 – IMPLEMENTAÇÃO DA SAÚDE DA MULHER DIURNO	16
13.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS	16
13.2 – ATENDIMENTO MÉDICO	17

13.3 – ATENDIMENTO DE ENFERMAGEM	17
14 – EDUCAÇÃO PERMANENTE	18
15 – CONCLUSÃO FINAL	18
16 – ANEXOS	19
16.1 – PROFISSIONAIS CADASTRADOS NOS ESTABELECIMENTOS	21
16.2 – ESCALA DOS PROFISSIONAIS.	24
16.3 – DOCUMENTOS TRAMITADOS	30
16.4 – GALERIA DE FOTOS	35

1 – INTRODUÇÃO

Este relatório é um instrumento de acompanhamento, e tem por objetivo orientar a execução e prestação de contas das metas de produção assistencial do Contrato de Gestão nº7782/2017 celebrados entre PREFEITURA MUNICIPAL DE BIRIGUI - SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE e IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BIRIGUI.

A Irmandade da Santa Casa de Misericórdia em cumprimento ao item 10.1 – PRODUTIVIDADE do Contrato de Gestão contida no Plano de Trabalho do contrato a cima citado, apresenta os resultados obtidos, visando sempre à qualidade dos serviços prestados.

2 – QUADRO DE LOCALIZAÇÃO DAS EQUIPES ESF

UBS	Nº Equipes
CIDADE JARDIM - UBS I	03 Equipes
TOSELAR - UBS II	02 Equipes
ISABEL MARIN - UBS III	02 Equipes
COSTA RICA - UBS IV	02 Equipes
SANTO ANTÔNIO - UBS V	01 Equipe
TIJUCA - UBS VI	02 Equipes
SÃO VICENTE - UBS VII	01 Equipe
JANDAIA - UBS VIII	01 Equipe
JOÃO CREVELARO - UBS IX	03 Equipes
COLINAS - UBS X	01 Equipe
PORTAL DA PÉROLA – UBS XI	02 Equipes

3 – RELAÇÃO DOS PROFISSIONAIS PREVISTOS E CONTRATADOS

Categoria Prevista no Plano	Quantidade Prevista	Quantidade Contratada	Vínculo Empregatício	Carga Horária
Médicos ESF *	14	16	CLT	40/semanais
Enfermeiros ESF	20	20	CLT	40/semanais
Técnicos de Enfermagem ESF	20	20	CLT	40/semanais
Recepcionista*	01	02	CLT	40/semanais
Coordenador	02	02	CLT	40/semanais
Supervisor	01	01	CLT	40/semanais
Aux. Administrativo	01	01	CLT	40/semanais
Total	59	60	-	-

* Uma médica afastada por tempo indeterminado.

* Uma médica e uma recepcionista de Licença Maternidade

4 – PROFISSIONAIS ESF CADASTRADOS POR UNIDADE

4.1 – MÉDICOS ESF

PROFISSIONAL: MÉDICO	UBS	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Tatyane Fernandes Moretti	UBS 1	Efetivo	40 / Semanais
Clewis Henri Munhoz	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Aline Mitidieri Simões	UBS 1	Efetivo	40 / Semanais
Andrelly Souza Deliborio	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Luiz Augusto Beltran Paludetto	UBS 2	Efetivo	40 / Semanais
Victória Montecinos Maciel Rodrigues	UBS 3	Efetivo	40 / Semanais
Marina Ramos Genaro Pupio	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Tania Pessuti de Andrade Boliani	UBS 4	Efetivo	40 / Semanais
Christiane Fernandes Moretti	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Camila Dutra Afonso	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Juliana Bragalda dos Santos	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Yara Furlaneti Garcia	UBS 6	CLT	40 / Semanais

Camila Pazian Feliciano	UBS 7	Efetivo	40 / Semanais
Fernando Nuruki Yoshida	UBS 8	CLT	40 / Semanais
Ramona Mabel G. P. Alves	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Leticia Malheiros Soler	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Otávio Frederico De Toledo	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Danielli da Silva Cunha Britto	UBS 10	CLT	40 / Semanais
Luan Possani Rodrigues	UBS 11	CLT	40 / Semanais
Luis Fernando Barriga Garcia	UBS 11	CLT	40 / Semanais
Lauren Izabella Munhoz	Licença Maternidade		
Ruth Maria Pereira Da Silva Boutros	Afastada pelo INSS		

4.2 – ENFERMEIROS ESF

Categoria Prevista no Plano Profissional: Enfermeiro)	UBS	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Thais Fernanda Pediti Gonçalves	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Eloisa Ribeiro	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Ana Claudia Fernandes Teixeira	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Karolyna Fernanda Biassi	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Luciana Felix Inocente	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Geruza dos Santos Silva Souza	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Laura Gonçalves Araújo	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Marta de Souza Benevides	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Gabriela Marques Amadeu	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Glenis Douglas Antônio	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Mariana Costa Debortoli	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Eliane Cristina da Silva	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Helen Aparecida Ramos	UBS 7	CLT	40 / Semanais
Vitoria Palomo Garcia	UBS 8	CLT	40 / Semanais
Fabiana Silveira Gimenes	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Mireli Fernandes Basilio	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Vanessa Matias da Silva Moreira	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Natani Danielle Rocha Marin	UBS 10	CLT	40 / Semanais
Cilene Cristina Maretti Pereira	UBS 11	CLT	40 / Semanais
Claudia Francisco de Moura	UBS 11	CLT	40 / Semanais

4.3 – TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF

Categoria Prevista no Plano (Técnico em Enfermagem)	UBS	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Vanessa Táparo Gomes Paiva	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Luciane A. Dos Santos	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Rosenaide de Oliveira	UBS 1	CLT	40 / Semanais
Vanessa Ribeiro da Silva	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Katiele Mendonça	UBS 2	CLT	40 / Semanais
Janaina de Albulquerque Vaz	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Maria Rodrigues Teixeira	UBS 3	CLT	40 / Semanais
Jussara Carneiro de Moraes Polizel	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Deiliane Cremon da Silva	UBS 4	CLT	40 / Semanais
Thais Aline Rocha Viudes	UBS 5	CLT	40 / Semanais
Cristiane Marques da Silva Soares	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Fernanda Ap. Nascimento dos Santos	UBS 6	CLT	40 / Semanais
Sandra Raquel Fernandes da Silva	UBS 7	CLT	40 / Semanais
Dourilene Rodrigues Silva	UBS 8	CLT	40 / Semanais
Diana Soares de Amorim	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Marlene Soares Dias	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Juliane de Oliveira Ribeiro	UBS 9	CLT	40 / Semanais
Estânia Aparecida Alves da Costa	UBS 10	CLT	40 / Semanais
Nathalia Domingues da Silva	UBS 11	CLT	40 / Semanais
Franciele Da Silva Pontin	UBS 11	CLT	40 / Semanais

5 – PROFISSIONAIS EFETIVOS CADASTRADOS POR UNIDADE

UNIDADES	Médico efetivo por unidade	Enfermeiros efetivo por unidade	Técnicos/ auxiliares efetivos por unidade	Agente Comunitários Efetivos	TOTAL
UBS 1	02	02	06	17	27
UBS 2	01	01	08	11	21
UBS 3	01	01	05	09	16
UBS 4	01	01	05	13	20
UBS 5	-	01	05	09	15
UBS 6	-	01	04	19	24
UBS 7	01	01	03	05	10
UBS 8	-	01	03	06	10
UBS 9	-	02	04	16	22
UBS 10	-	01	03	07	11
UBS 11	-	01	03	09	13
Total	06	13	49	121	189

6 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA ESF

Previsto	Contratado
G A Granja Limpeza	X

6.1 – PREVISTOS, CONTRATADOS E EFETIVOS NA SAÚDE DA MULHER

CATEGORIA PREVISTA NO PLANO (SAÚDE DA MULHER)	QUANTIDADE PREVISTA (CLT)	QUANTIDADE CONTRATADA	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Enfermeira	01	01	CLT	40/semanais

ENFERMAGEM	QUANTIDADE (EFETIVO)	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Enfermeira	02	Efetivo	30/semanais
Técnico em Enfermagem	04	Efetivo	30/semanais

ADMINISTRATIVO	QUANTIDADE (EFETIVO)	VÍNCULO EMPREGATÍCIO	CARGA HORÁRIA
Atendente	01	Efetivo	40/semanais
Recepcionista	01	Efetivo	40/semanais

6.2 – PESSOA JURÍDICA PREVISTA E CONTRATADA SAÚDE DA MULHER

Previsto	Contratado
Nardac Ginecologia e Obstetrícia	X

7 – RELATÓRIO DE PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO USUÁRIO – SAU

7.1 – UNIDADES BÁSICAS DE SAÚDE

Realizamos o serviço de tabulação das informações da ouvidoria junto com o município, utilizamos o check list implantado pelo município com as caixas de ouvidoria, os itens Limpeza, Recepção, Enfermagem e Médico são analisados em Ótimo, Bom, Regular, Ruim, Péssimo ou Em Branco (quando a pessoa não responde um ou mais itens), posteriormente as questões são tabuladas e os supervisores discutem com os profissionais das Unidades de Saúde para montar estratégias de intervenção quanto aos apontamentos da ouvidoria, 29 pessoas manifestaram suas opiniões referentes aos serviços prestados no mês de março.

Segue abaixo, consolidado da ouvidoria do mês

S.A.U	QDE	LIMPEZA						RECEPÇÃO						ENFERMAGEM						MÉDICO					
		O	B	R	R	P	E	O	B	R	R	P	E	O	B	R	R	P	E	O	B	R	R	P	E
UBS 1	06	00	03	00	01	01	01	00	01	01	00	02	02	00	02	02	01	00	01	01	02	00	00	01	02
UBS 2	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
UBS 3	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
UBS 4	10	02	03	03	02	00	00	05	03	01	01	00	00	02	04	01	02	01	00	06	02	01	00	01	00
UBS 5	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
UBS 6	02	01	00	00	00	01	00	01	00	00	00	01	00	01	00	00	00	01	00	01	00	00	00	01	00
UBS 7	01	00	01	00	00	00	00	00	01	00	00	00	00	01	00	00	00	00	00	00	00	00	00	01	00
UBS 8	08	02	05	01	00	00	00	02	05	01	00	00	00	03	05	00	00	00	00	03	05	00	00	00	00
UBS 9	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00
UBS 10	02	01	00	01	00	00	00	01	01	00	00	00	00	01	01	00	00	00	00	01	00	01	00	00	00
UBS 11	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00	00

- Enfermeiras e recepcionistas já foram orientadas a incentivar a participação da população nas pesquisas.

7.2 – AMBULATÓRIO DE SAÚDE DA MULHER

Pessoas	02
Março	
1) Você utiliza o Ambulatório de Saúde da Mulher com frequência?	
Sim	01
Não	01
Branco	00
2) A última vez que você precisou de uma consulta, em quanto tempo foi atendida?	
No mesmo dia	00
No dia seguinte	01
Na mesma semana	01
Na outra semana	00
Outros	00
Branco	00
3) O seu problema foi resolvido?	
Sim	01
Não	01
Branco	00
4) Caso negativo, foi encaminhado para outro serviço?	
Sim	01
Não	00
Branco	01
5) Como você avalia o serviço da recepção?	
Ótimo	01
Bom	01
Regular	00
Ruim	00
Branco	00
6) Como você avalia o serviço da enfermagem?	
Ótimo	01
Bom	01
Regular	00
Ruim	00
Branco	00
7) Como você avalia o serviço do médico?	
Ótimo	01
Bom	01
Regular	00
Ruim	00
Branco	00

*Enfermeiras e recepcionistas já foram orientadas a incentivar a participação da população nas pesquisas.

8 – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES – CIPA

Uma comissão constituída por representantes indicados pelo empregador e membros eleitos pelos trabalhadores, de forma paritária, em cada estabelecimento da empresa, que tem a finalidade de prevenir acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador.

A reunião mensal que aconteceria em 26/03/2020, foi suspensa conforme MP 927 de 22/03/2020.

9 – SERVIÇO ESPECIALIZADO EM SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO (SESMT)

Para atender a NR 4- SESMT, a Estratégia da Saúde Família conta com o SESMT centralizado conforme item 4.2.3 da NR4, setor este que realiza ações para promover a redução ou eliminação de riscos no ambiente de trabalho, informando e esclarecendo dúvidas dos trabalhadores dentro dos parâmetros legais.

10 – METAS QUANTITATIVAS

10.1 – PRODUÇÃO DOS MÉDICOS

Descrição de Atendimentos	Meta	Realizado	%
Consultas Programadas e Espontânea (Criança, Saúde Mental, Gestante e outros)	10.040	9.959	99,2%
Matriciamento	40	39	97,5%
Visitas Domiciliares	320	511	159,7%
Grupos	40	40	100%
TOTAL	10.440	10.549	101%

10.2 – PRODUÇÃO DOS ENFERMEIROS ESF

Descrição de Atendimentos	Meta	Realizado	%
Acolhimento	Conforme Demanda	2.516	100%
Consulta de Enfermagem Programada	1.600	2.516	157,2%
Visitas Domiciliares	400	439	109,7%
Coleta Preventivo	400	296	74%
Grupos	40	54	135%
Procedimentos	Conforme Demanda	4.675	100%
Total	2.440	10.506	430,1%

* Meta de coleta preventivo não atingida devido à baixa demanda e absenteísmo das paciente agendadas, será intensificado a busca ativa dessas pacientes.

10.3 – PRODUÇÃO DOS TÉCNICOS EM ENFERMAGEM ESF

Descrição de Atendimentos	Meta	Realizado	%
Procedimentos na Unidade	Conforme Demanda	10.931	100%
Visitas Domiciliares	1.000	1.677	167,7%
Grupos	40	43	107,5%
Total	1.040	12.651	1.216,4%

** AS METAS QUALITATIVAS SERÃO ENTREGUES ASSIM QUE TODA A POPULAÇÃO ASSISTIDA PELAS EQUIPES DE ESTRATÉGIA E SAÚDE DA FAMÍLIA, ESTIVEREM COM OS SEUS CADASTROS COMPLETAMENTE FINALIZADOS, NO QUAL A SECRETÁRIA MUNICIPAL DE SAÚDE DEU O PRAZO DE ATÉ 31/03/2020 PARA QUE OS AGENTE COMUNITÁRIOS DE SAÚDE FINALIZEM OS MESMOS.

11- PARÂMETROS DE PRODUÇÃO PARA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PROGRAMA DA ESF - CONFORME O ITEM 10.3 – AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO POR LINHA DE SERVIÇO.

O que tange ao objeto do contrato de prestação de serviço demonstramos que as metas superou o previsto, desta forma podemos identificar os objetivos foram alcançados.

Médicos	101%
Enfermeiros	430,1%
Técnicos em Enfermagem	1.216,4%
Total	1.747,5%

Faixas de Descontos	
Execução - Apresentada Meta	% de Descontos
Maior de 85%	Sem Descontos
84,99% - 70,00%	Desconto de 5% do Custeio Mensal
Menor de 69,99%	Desconto de 10% do Custeio Mensal - Reavaliação das Metas e/ou RH

12 – ATENDIMENTOS POR UNIDADE BÁSICA DE SAÚDE

12.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS ESF

Médicos	Consultas	Grupo	VD
UBS 1	1095	07	63
UBS 2	1129	04	45
UBS 3	805	04	39
UBS 4	941	04	28
UBS 5	623	02	19
UBS 6	1047	04	20
UBS 7	513	02	17
UBS 8	647	02	17
UBS 9	1506	06	87
UBS 10	611	02	07
UBS 11	1042	03	169
Total	9.959	40	511

12.2 – PROFISSIONAIS MÉDICOS GO EFETIVOS

Médicos GO	Consultas	Consultas Pré Natal
UBS 1	63	57
UBS 2	37	14
UBS 4	49	27
UBS 10	49	25
Total	198	123

12.3 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS ESF

Enfermeiros	Consultas	Procedimentos	VD	Grupo	Preventivo
UBS 1	246	361	74	07	87
UBS 2	278	536	13	03	10
UBS 3	243	354	85	04	35
UBS 4	138	522	06	09	26
UBS 5	106	89	15	03	16
UBS 6	328	908	44	05	35
UBS 7	46	199	25	02	06
UBS 8	106	203	44	07	19
UBS 9	863	1078	82	10	36
UBS 10	112	224	10	02	14
UBS 11	50	201	41	02	12
Total	2.516	4.675	439	54	296

12.4 – PROFISSIONAIS ENFERMEIROS EFETIVOS

Enfermeiros	Consultas	Procedimentos
UBS 1	03	61
UBS 2	28	10
UBS 3	56	01
UBS 4	29	47
UBS 5	67	09
UBS 6	57	89
UBS 7	00	00
UBS 8	43	41
UBS 9	193	13
UBS 10	93	75
UBS 11	04	57
Total	573	403

12.5 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM ESF

Técnicos Enfermagem	Procedimentos	VD	Grupo
UBS 1	1737	256	06
UBS 2	823	266	04
UBS 3	1274	160	04
UBS 4	697	101	04
UBS 5	385	93	02
UBS 6	2155	216	04
UBS 7	559	45	02
UBS 8	489	69	05
UBS 9	1509	206	06
UBS 10	489	124	02
UBS 11	814	141	04
Total	10.931	1.677	43

12.6 – PROFISSIONAIS TÉCNICOS DE ENFERMAGEM EFETIVOS

Técnicos Enfermagem	Procedimentos
UBS 1	1897
UBS 2	1094
UBS 3	312
UBS 4	1115
UBS 5	972
UBS 6	496
UBS 7	260
UBS 8	298
UBS 9	810
UBS 10	703
UBS 11	172
Total	8.129

12.7 – PROFISSIONAIS AGENTES COMUNITÁRIOS DE SAÚDE

Unidade	Total
UBS 1	1192
UBS 2	834
UBS 3	2036
UBS 4	2277
UBS 5	1524
UBS 6	2282
UBS 7	913
UBS 8	910
UBS 9	3188
UBS 10	1886
UBS 11	1553
Total	18.595

13 – IMPLEMENTAÇÃO DA SAÚDE DA MULHER DIURNO

13.1 – PROFISSIONAIS MÉDICOS

Médico	CRM
Alvaro Afonso Coltri Lelis	76553
Guiomar Elizabeth Borges Batista	40821
Idervaldo Nardacchione	116550
Nino Jose Wilson Moterani Junior	140059
Amanda Holland Vaccas	177243
José Usan Junior	84312
Erastro Cristiano Ochiai Brancalhao	105230
Cintia Fugihara Arantes	181129

13.2 – ATENDIMENTO MÉDICO

Consultas e Procedimentos	Quantidade
Consulta	620
Tococardiografia Ante-Parto	178
Atendimento Clínico para Inserção de DIU	2
Ultrassonografia Obstétrica	11
Ultrassonografia Mamaria Bilateral	02
Ultrassonografia Transvaginal	03
Drenagem de Glândula de Bartholin Skene	01
Ultrassonografia Pélvica Ginecológica	01
Coleta de Material para Exame Citopatológico	01
Atividade Educativa	04
Total	823

13.3 – ATENDIMENTO DE ENFERMAGEM

Procedimentos	Quantidade
Avaliação Antropométrica	394
Atividade Educativa em Grupo	35
Coleta Material Citopatológico	14
Consulta	306
PA	632
Retirada de Ponto	19
Adm. Medicamentos	28
Glicemia Capilar	43
Curativo Grau 1	01
Escuta Inicial / Orientação / Acolhimento	665
TOTAL	2.137



IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE BRIGUI

FUNDADA EM 1935

Declarada de Utilidade Pública pelos Decretos: Federal nº 59.502/66 – Estadual nº 9.745 e Municipal nº 422

Isento do Imposto de Renda – Ato Declaratório – Isenção nº 81000/13/71

Registrada no Conselho Nacional de Serviço Social nº 6.393/66

Organização Social de Saúde – Portaria nº 54/2016 de 27/10/2016

14 – EDUCAÇÃO PERMANENTE

A programação dos matriciamentos realizados é embasada de acordo com as linhas de cuidado.

No dia 10 de Março, foi agendado um matriciamento, sobre manejo clínico para coronavírus, para os médicos e enfermeiros com a DRS, na UNIP.

No dia 19 de Março, foi agendado um matriciamento, sobre manejo clínico para dengue e coronavírus, para os médicos e enfermeiros com o Dr Igor, no Santa Casa de Birigui.

No dia 20 de Março, foi agendado uma capacitação, sobre gravidez na adolescência para enfermeiros com o Psicólogo Fabrício, na Secretária Municipal.

15 – CONCLUSÃO FINAL

Considerando a proposta das Metas de Produção Assistencial no Plano de Trabalho, constando números de atendimentos, procedimentos realizados nos programas: **PROGRAMA ESTRATÉGIA DA SAÚDE FAMÍLIA- E.S.F., e IMPLEMENTAÇÃO SAÚDE MULHER DIURNO** conclui-se que buscamos o alcance das metas, para garantir um serviço com equidade.

Gabriela de Castro Pereira

GABRIELA DE CASTRO PEREIRA

Coordenadora do Projeto